

## Portrait statistique territorial

# Le département de la Haute-Loire

## Les chiffres clés :

|  | Haute-Loire | Auvergne-Rhône-Alpes |
|--|-------------|----------------------|
| <b>Données socio-économiques :</b>   |             |                      |
| Population :   | 227 284     | 8 114 361            |
| Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :                          | +0,1%       | +3,0%                |
| Poids des moins de 30 ans parmi la population :                            | 30%         | 35%                  |
| Population active (15-64 ans) :  | 101 346     | 3 818 895            |
| Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :                            | 69%         | 68%                  |
| <b>L'emploi salarié :</b>  |             |                      |
| Nombre de salariés (2024) :  | 51 846      | 2 502 963            |
| Evolution en 2024 :  | -0,2%       | +0,6%                |
| <b>Les embauches :</b>   |             |                      |
| Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :            | 22 200      | 1 208 936            |
| Evolution annuelle :   | +3%         | -2%                  |
| <b>Les offres enregistrées :</b>   |             |                      |
| Offres en cumul sur 12 mois :  | 11 000      | 452 532              |
| Evolution annuelle :   | +6%         | -15%                 |
| Part d'offres durables (plus de 6 mois) :                                  | 57%         | 62%                  |
| <b>Difficultés de recrutement :</b>  |             |                      |
| Part de projets difficiles (BMO 2025) :                                    | 54%         | 57%                  |
| <b>Taux de chômage :</b>   |             |                      |
| Taux de chômage (BIT) parmi la population active :                         | 5,6%        | 6,5%                 |
| <b>Les demandeurs d'emploi inscrits :</b>                                  |             |                      |
| DEFM ABC à fin septembre 2025 :  | 16 421      | 647 825              |
| Evolution annuelle :   | +3,5%       | +5%                  |
| Part ayant au moins un frein identifié :                                   | 28%         | 28%                  |
| <b>Les entrées en formation :</b>  |             |                      |
| Tous types (cumul de septembre 2024 à août 2025) :                         | 2 858       | 109 266              |
| Hors CPF autonome :  | 1 466       | 50 628               |
| <b>L'accès à l'emploi après formation :</b>                                |             |                      |
|  | 73%         | 70%                  |
| <b>Taux d'accès à l'emploi</b>   |             |                      |
| Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025 : | 38%         | 36%                  |

Données socio-économiques :



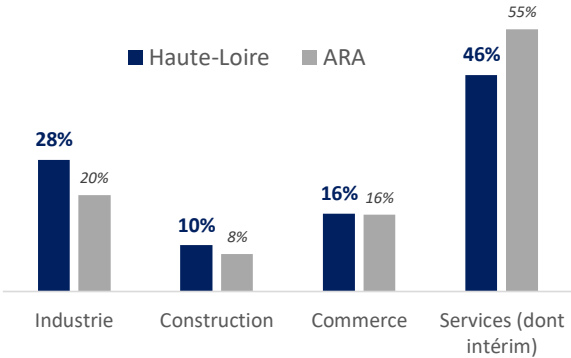
|   | Haute-Loire | Auvergne-Rhône-Alpes |
|---|-------------|----------------------|
| Population totale   | 227 284     | 8 114 361            |
| Evolution de la population entre 2015 et 2021                   | +0,1%       | +3,0%                |
| Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population | +1,9%       | +1,5%                |
| Contribution du solde naturel à l'évolution de la population    | -1,8%       | +1,5%                |
| Densité de population (hab / km²)                               | 46          | 115                  |
| Poids des 60 ans et plus parmi la population                    | 31%         | 25%                  |
| Poids des moins de 30 ans parmi la population                   | 30%         | 35%                  |
| Poids des foyers concernés par une prestation CAF               | 43%         | 46%                  |
| Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement             | 17%         | 20%                  |
| Part de familles monoparentales                                 | 12%         | 15%                  |
| Revenu fiscal moyen par foyer                                   | 25 169 €    | 30 487 €             |
| Taux de foyers imposés  | 41%         | 48%                  |
| Population active (15-64 ans)                                   | 101 346     | 3 818 895            |
| Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)                   | 69%         | 68%                  |
| Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)                      | 39%         | 34%                  |
| Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)                     | 50%         | 55%                  |
| Taux d'emploi parmi les femmes                                  | 67%         | 65%                  |

(sources : Insee 2021, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoess\*, 2024)



|                         | Haute-Loire | Evol /a-1 | Part (%) | Pour comparaison, part dans ARA |
|-------------------------|-------------|-----------|----------|---------------------------------|
| Industrie               | 14 455      | -0%       | 28%      | 20%                             |
| Construction            | 5 103       | -1%       | 10%      | 8%                              |
| Commerce                | 8 528       | -0%       | 16%      | 16%                             |
| Services (dont intérim) | 23 760      | +0%       | 46%      | 55%                             |
| TOTAL                   | 51 846      | -0%       | 100%     | 100%                            |

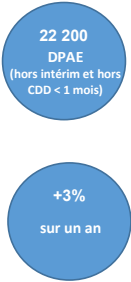


\*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

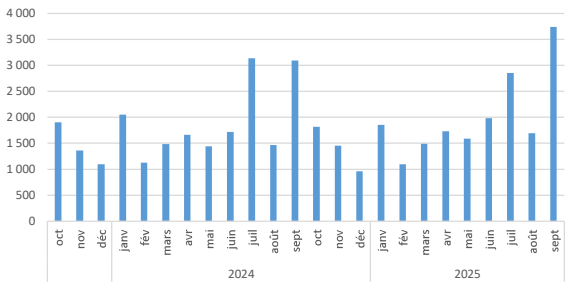
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

|  | Effectifs salariés 2024 | %   |
|--|-------------------------|-----|
| Commerce, réparation d'automobiles                       | 8 533                   | 16% |
| Action sociale et hébergement médico-social              | 6 250                   | 12% |
| Construction   | 5 170                   | 10% |
| Industrie des plastiques et autres produits non minéraux | 3 682                   | 7%  |
| Activités de services administratifs et de soutien       | 2 795                   | 5%  |
| Industries agro-alimentaires                             | 2 704                   | 5%  |
| Transports et entreposage                                | 2 419                   | 5%  |
| Activités pour la santé humaine                          | 2 392                   | 5%  |
| Métallurgie et fabrication de produits métalliques       | 2 317                   | 4%  |
| Hébergement et restauration                              | 2 270                   | 4%  |

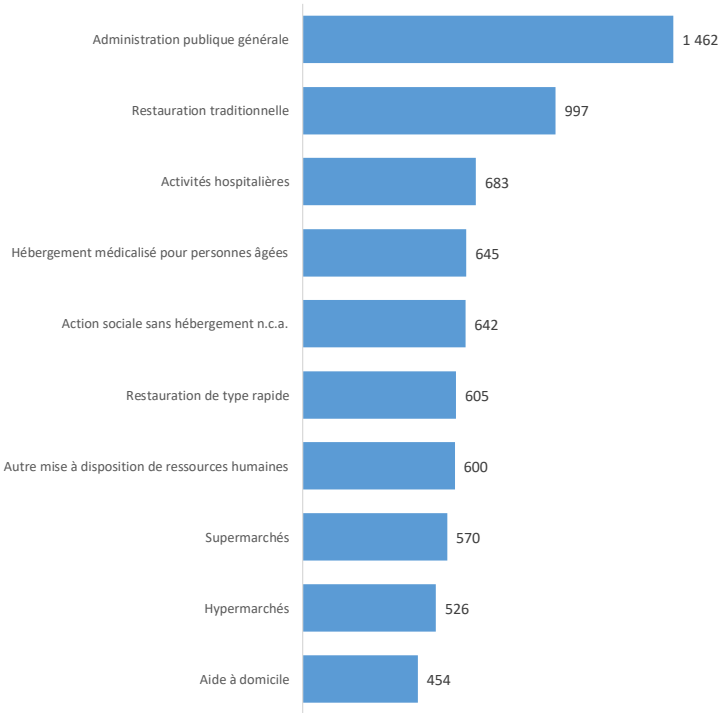
**Les embauches** (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois) (cumul d'octobre 2024 à septembre 2025)



DPAE par mois  
(hors intérim et hors  
CDD moins d'1 mois)



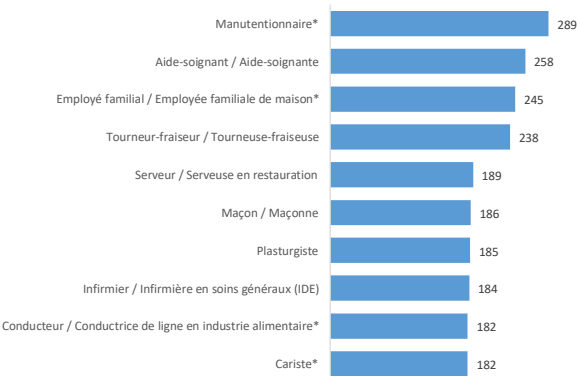
Les dix principaux secteurs recruteurs (hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



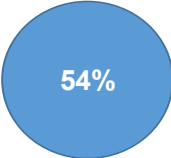
**Les offres déposées à France Travail** (cumul d'octobre 2024 à septembre 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :  
(\* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



# Les difficultés de recrutement et métiers en tension

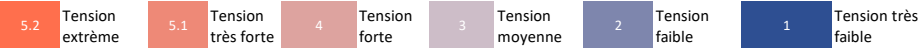


Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)  
(contre 55% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2024, et indicateurs sur la cause des tensions

| Code<br>ROME | Libellé<br>Métier   | Emplois | Tension |     | Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles<br>de la tension |                              |   |                               |  |                              |                             |
|--------------|---|---------|---------|-----|--|------------------------------|---|-------------------------------|--|------------------------------|-----------------------------|
|              |   |         |         |     | Intensité<br>d'embauches   | Lien<br>formation-<br>emploi | Manque de<br>main-d'œuvre<br>disponible | Non-durabilité<br>de l'emploi | Conditions de<br>travail<br>contraignantes | Inadéquation<br>géographique | inattractivité<br>salariale |
| J1102        | Médecin généraliste   | 223     | 8,1     | 5,2 | 5,2  | 5,2                          | 2                                       | 2                             | 3  | 5,2                          | 1                           |
| H1401        | Responsable ordonnancement-lancement-planification en industrie | 48      | 6,9     | 5,2 | 5,2  | 4                            | 1                                       | 2                             | 3  | 2                            | 2                           |
| H3404        | Peintre industriel / industrielle                               | 90      | 6,6     | 5,2 | 5,2  | 5,2                          | 2                                       | 4                             | 4  | 2                            | 2                           |
| H1403        | Gestionnaire de flux de production                              | 52      | 5,7     | 5,2 | 5,2  | 5,1                          | 2                                       | 2                             | 3  | 2                            | 3                           |
| M1206        | Chef comptable  | 126     | 5,7     | 5,2 | 2  | 5,2                          | 1                                       | 1                             | 5,1  | 4                            | 2                           |
| H2202        | Conducteur / Conductrice de machines à bois                     | 73      | 5,5     | 5,2 | 5,2  | 5,2                          | 2                                       | 5,1                           | 5,2  | 2                            | 4                           |
| M1101        | Acheteur / Acheteuse  | 233     | 5,0     | 5,2 | 4  | 5,2                          | 1                                       | 2                             | 1  | 3                            | 2                           |
| H2101        | Ouvrier / Ouvrière d'abattoir                                   | 94      | 4,8     | 5,2 | 5,2  | 5,2                          | 5,1                                     | 5,1                           | 5,2  | 4                            | 4                           |
| F1401        | Foreur / Foreuse  | 11      | 4,8     | 5,2 | 5,2  | 5,2                          | 5,2                                     | 4                             | 5,2  | 2                            | 3                           |
| H1402        | Ingénieur / Ingénieure méthodes et process                      | 100     | 4,4     | 5,2 | 3  | 5,2                          | 1                                       | 1                             | 4  | 2                            | 1                           |

## 1 nouvel indicateur de tension

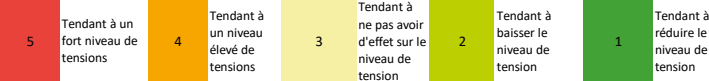


L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :  
pour 50% - la part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs  
pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)  
pour 20% - le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

**ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).**

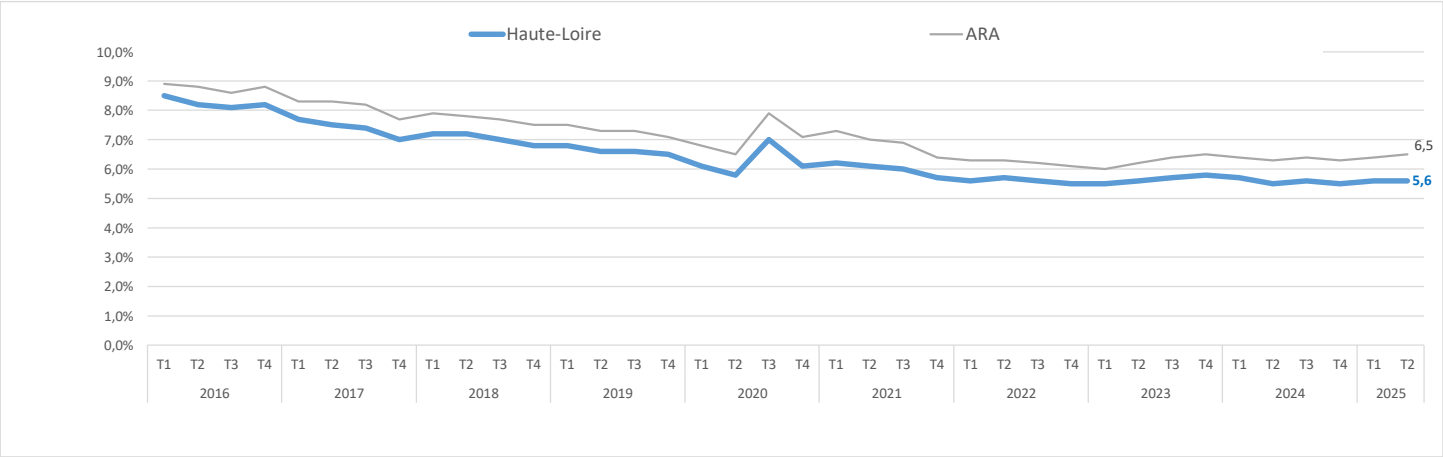
## 7 indicateurs complémentaires



Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

# Le taux de chômage (%) au sens du BIT\*

(à juin 2025 – Source INSEE)



**\*RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.  
Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.  
Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.  
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.  
De même, le découpage utilisé par l'INSEE pour restituer les taux de chômage ("zones d'emploi") est différent de celui utilisé par France Travail ("bassins d'emploi").

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin septembre 2025)

16 400

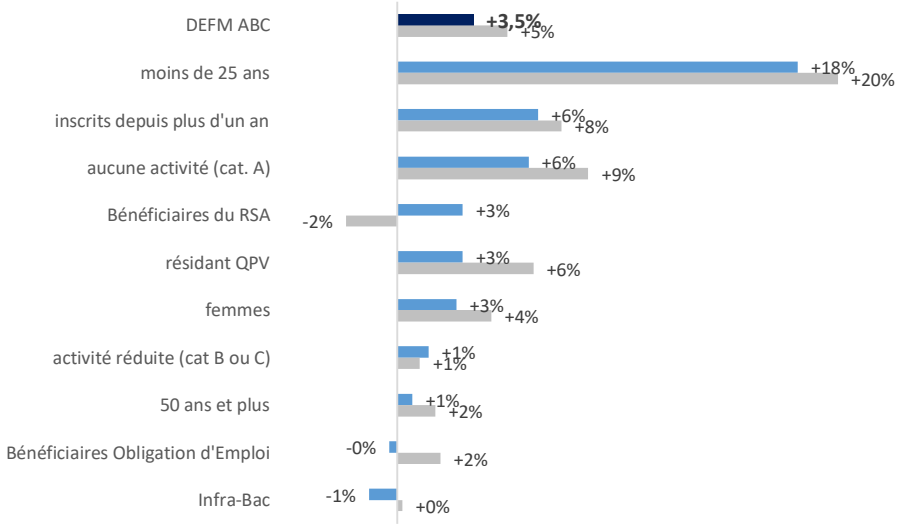
DEFM ABC

+3,5%

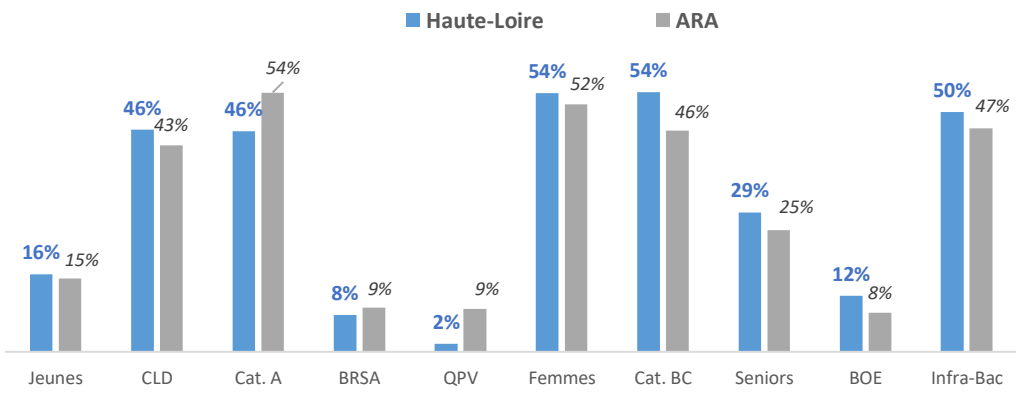
sur un an

|                                   | Haute-Loire |                             |            | Pour comparaison : ARA      |            |
|-----------------------------------|-------------|-----------------------------|------------|-----------------------------|------------|
|                                   | sept-25     | Poids dans demande d'emploi | Evol / a-1 | Poids dans demande d'emploi | Evol / a-1 |
| DEFM ABC                          | 16 421      | 100%                        | +3,5%      | 100%                        | +5%        |
| moins de 25 ans                   | 2 650       | 16%                         | +18%       | 15%                         | +20%       |
| inscrits depuis plus d'un an      | 7 598       | 46%                         | +6%        | 43%                         | +8%        |
| aucune activité (cat. A)          | 7 547       | 46%                         | +6%        | 54%                         | +9%        |
| Bénéficiaires du RSA              | 1 267       | 8%                          | +3%        | 9%                          | -2%        |
| résidant QPV                      | 274         | 2%                          | +3%        | 9%                          | +6%        |
| femmes                            | 8 835       | 54%                         | +3%        | 52%                         | +4%        |
| activité réduite (cat B ou C)     | 8 874       | 54%                         | +1%        | 46%                         | +1%        |
| 50 ans et plus                    | 4 768       | 29%                         | +1%        | 25%                         | +2%        |
| Bénéficiaires Obligation d'Emploi | 1 908       | 12%                         | -0%        | 8%                          | +2%        |
| Infra-Bac                         | 8 190       | 50%                         | -1%        | 47%                         | +0%        |

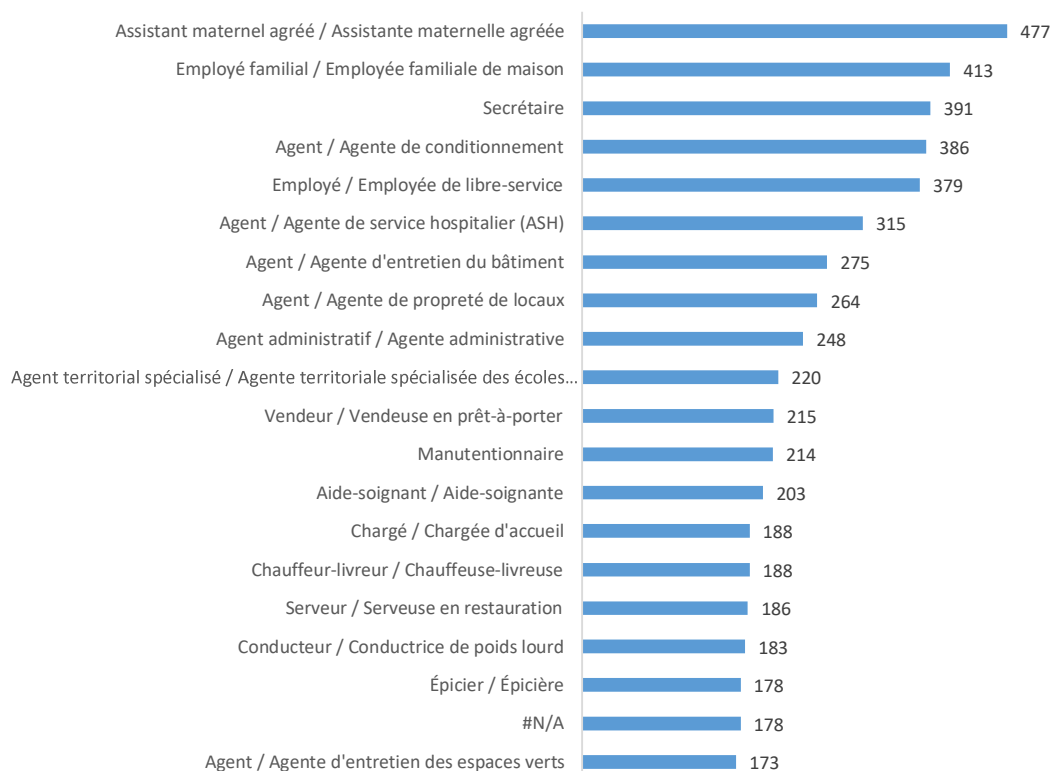
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi



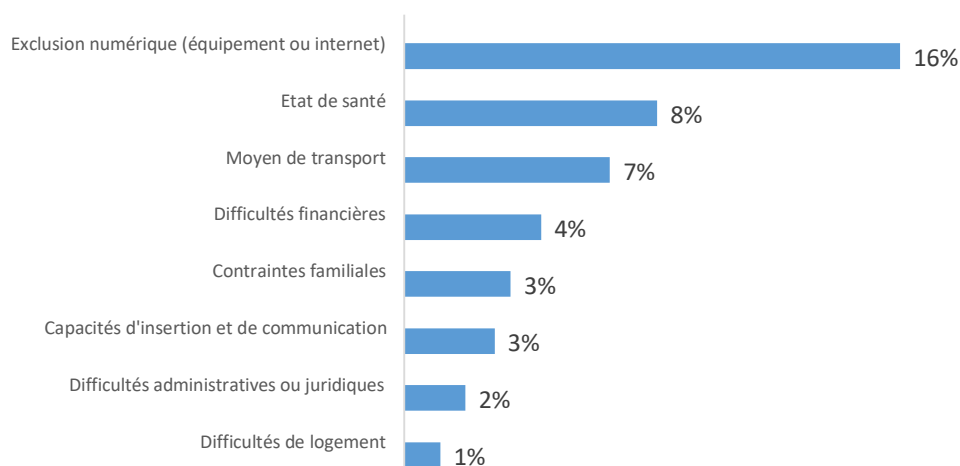
**Les 20 métiers les plus  
recherchés par les  
demandeurs d'emploi**



**28%**

des demandeurs d'emploi du département ont au moins un frein identifié

**Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :**



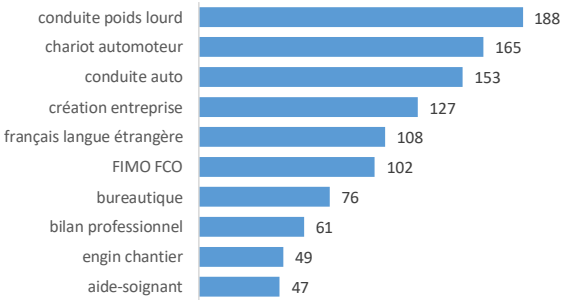
# Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de septembre 2024 à août 2025)

| Par type de formation : | Entrées en formation | %    | Pour compar., poids parmi les entrées en ARA |
|-------------------------|----------------------|------|--|
| AFC                     | 510                  | 18%  | 15%  |
| AFPR-POEI               | 311                  | 11%  | 12%  |
| AIF                     | 135                  | 5%   | 4%   |
| POEC                    | 13                   | 0%   | 1%   |
| CPF AUTONOME            | 1 392                | 49%  | 54%  |
| Conseil Régional        | 323                  | 11%  | 7%   |
| AUTRES                  | 174                  | 6%   | 7%   |
| TOTAL                   | 2 858                | 100% | 100%   |

| Par public :                      | Entrées en formation | %   | Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC |
|-----------------------------------|----------------------|-----|--|
| Moins de 25 ans                   | 542                  | 19% | 16%  |
| 50 ans et plus                    | 575                  | 20% | 29%  |
| Bénéficiaires Obligation d'Emploi | 398                  | 14% | 12%  |
| Infra-Bac                         | 1 404                | 49% | 50%  |
| Femmes                            | 1 392                | 49% | 54%  |
| BRSA (payable)                    | 210                  | 7%  | 8%   |
| résidant QPV                      | 55                   | 2%  | 2%   |

| Top 10 des formacodes :   | Entrées en formation | %  |
|---------------------------|----------------------|----|
| conduite poids lourd      | 188                  | 7% |
| chariot automoteur        | 165                  | 6% |
| conduite auto             | 153                  | 5% |
| création entreprise       | 127                  | 4% |
| français langue étrangère | 108                  | 4% |
| FIMO FCO                  | 102                  | 4% |
| bureautique               | 76                   | 3% |
| bilan professionnel       | 61                   | 2% |
| engin chantier            | 49                   | 2% |
| aide-soignant             | 47                   | 2% |

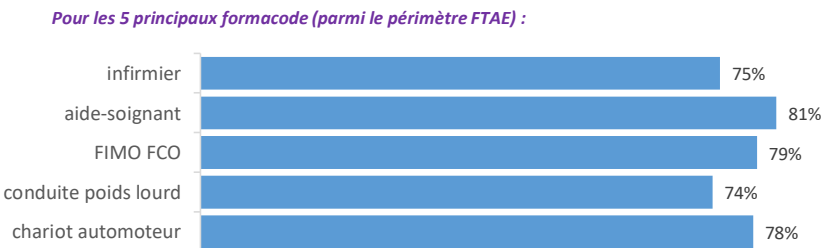
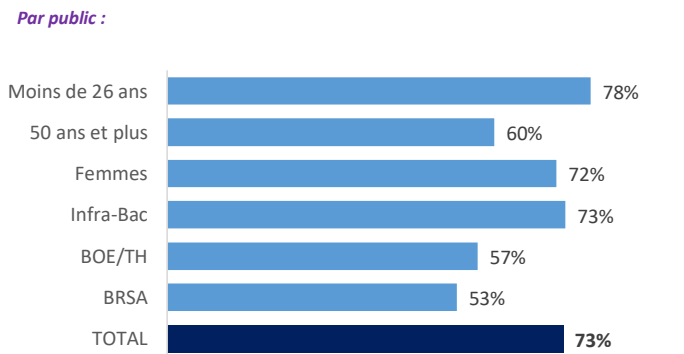
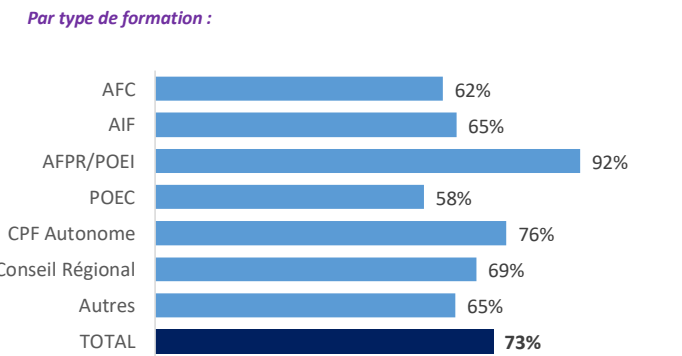


## L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation d'avril 2024 à mars 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



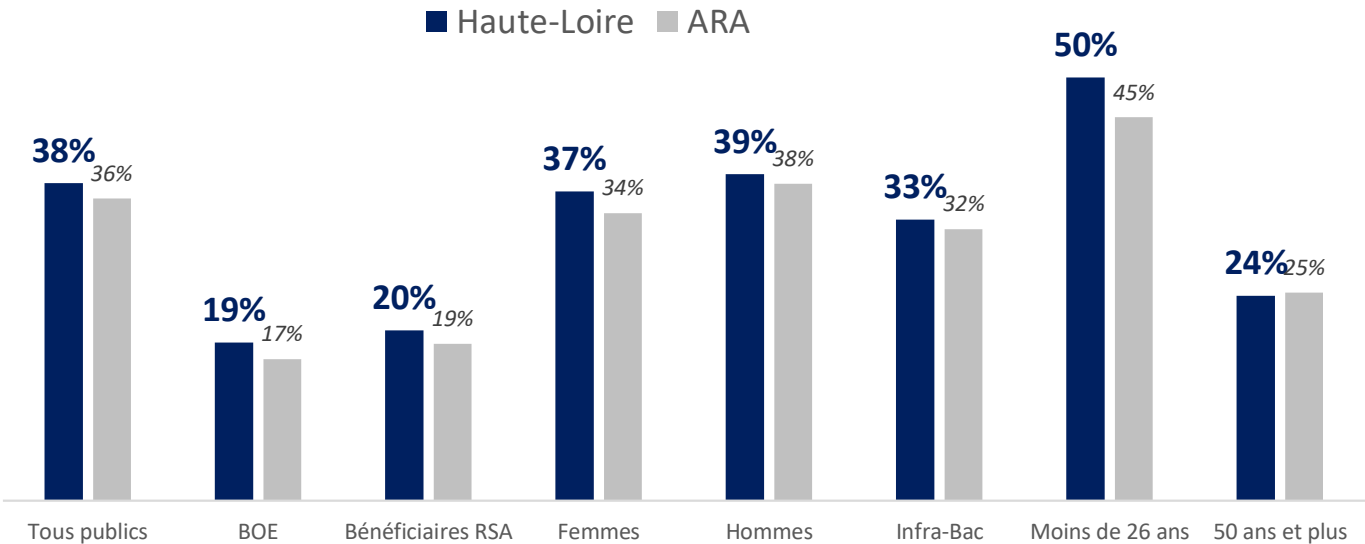
# Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025)



Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du département et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et mars 2025, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

## Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.